



Programme du travail / Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

s.19(1)

s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Commissionnaires du Québec	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/nalcs-scian/2007/list-liste-fra.htm 561612	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et temps partiel/permanent) 3100 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 201 rue Laurier est, bureau 400	Ville Montréal	Province QC	Code postal H2T 3E6
	Numéro de téléphone 514-273-8578	Numéro de télécopieur 514-277-1922	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Goyette, Luc	Titre Directeur des services corporatifs		
Numéro de téléphone 514-273-8578 p. 232	Adresse de courriel lgoyette@cccmt1.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Gendron, Guy	Titre Chef de la Direction		
Numéro de téléphone 514-273-8578	Adresse de courriel ggendron@cccmt1.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015/06/30		

Avis de confidentialité
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

Province					Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	3162	780	0	3942	Montréal	2493	572	0	3065
Nombre total D'employés au Canada				3942	Québec	669	208	0	877
					Nombre total D'employés au Canada				3942



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	19	13	6									
	Total	19	13	6									
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	6	3							1	1	
	Total	9	6	3							1	1	
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	106	89	17							18	16	2
	Total	106	89	17							18	16	2



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

002554

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	4	5							2	1	1
	Total	9	4	5							2	1	1
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	23	16	7				1	1		8	7	1
	Total	23	16	7				1	1		8	7	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2995	2431	564	18	10	8	69	61	8	1025	917	108
	Total	2995	2431	564	18	10	8	69	61	8	1025	917	108
Nombre total d'employés		3162	2559	603	18	10	8	70	62	8	1054	942	112



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

002555

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	8	7	1							2	2	
	Total	8	7	1							2	2	
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	766	599	167	2	2		7	6	1	275	236	39
	Total	766	599	167	2	2		7	6	1	275	236	39



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

002556

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		780	608	172	2	2		7	6	1	277	238	39



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	3162	2559	603	18	10	8	70	62	8	1054	942	112
Nombre total d'employés	3162	2559	603	18	10	8	70	62	8	1054	942	112



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

002558

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	780	608	172	2	2		7	6	1	277	238	39
Nombre total d'employés	780	608	172	2	2		7	6	1	277	238	39



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	7	3									
Professionnels	5	4	1									
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Surveillants	18	14	4							6	4	2
Personnel administratif et de bureau principal	6	2	4							2	1	1
Personnel de bureau	14	7	7							4	3	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2484	1989	495	10	7	3	23	19	4	905	799	106
Nombre total d'employés embauchés	2538	2024	514	10	7	3	23	19	4	917	807	110



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel semi-professionnel et technique	1	1								1	1	
Surveillants	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	4		4				1		1			
Personnel de bureau	9	8	1							2	2	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1894	1449	445	3	2	1	7	6	1	436	377	59
Nombre total d'employés embauchés	1910	1459	451	3	2	1	8	6	2	439	380	59



Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec) (Certificate # 10000206)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps plein / National

~~Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	2									
Professionnels	1		1									
Surveillants	2	2							1	1		
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	7	4	3						1	1		
Nombre total de promotions	8	5	3						1	1		



Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec) (Certificate # 10000206)

002562

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	4	2									
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	9		9							1		1
Personnel de bureau	10	3	7							2	1	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2111	1681	430	8	6	2	12	11	1	532	466	66
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	2137	1689	448	8	6	2	12	11	1	535	467	68



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-05-18 à 2019-01-18

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel semi-professionnel et technique	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1				1		1			
Personnel de bureau	4	4										
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1483	1136	347	3	2	1	2	2		226	200	26
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1490	1142	348	3	2	1	3	2	1	227	201	26



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	19	6	31.6 %	39.4 %	7	-1	National
03 : Professionnels		9	3	33.3 %	57.7 %	5	-2	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	5	3	60.0 %	73.2 %	4	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	3	0	0.0 %	33.0 %	1	-1	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	1	0	0.0 %	53.8 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		1	1	100.0 %	14.0 %	0	1	
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	1	1	100.0 %	14.0 %	0	1	Québec
05 : Surveillants		109	18	16.5 %	50.5 %	55	-37	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	103	18	17.5 %	50.5 %	52	-34	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	51.5 %	3	-3	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	8	66.7 %	80.8 %	10	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	7	77.8 %	80.9 %	7	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	1	33.3 %	80.4 %	2	-1	Québec
10 : Personnel de bureau		31	8	25.8 %	61.2 %	19	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	27	8	29.6 %	61.6 %	17	-9	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	58.6 %	2	-2	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		3761	731	19.4 %	22.4 %	842	-111	
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	Montréal	2900	542	18.7 %	22.6 %	655	-113	Montréal
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	Québec	861	189	22.0 %	21.9 %	189	0	Québec
Total		3942	775	19.6 %	23.8 %	938	-163	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

002566

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	19	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
03 : Professionnels		9	0	0.0 %	2.6 %	0	0	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	5	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		109	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	103	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		31	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	27	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		3761	20	0.5 %	1.1 %	41	-21	
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	Montréal	2900	18	0.6 %	0.9 %	26	-8	Montréal
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	Québec	861	2	0.2 %	1.6 %	14	-12	Québec
Total		3942	20	0.5 %	1.1 %	43	-23	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

002567

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	Représentation %			
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	19	0	0.0 %	17.6 %	3	National
03 : Professionnels		9	1	11.1 %	22.7 %	2	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	5	1	20.0 %	16.7 %	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	3	0	0.0 %	35.5 %	1	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	1	0	0.0 %	14.9 %	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		1	0	0.0 %	16.5 %	0	
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	1	0	0.0 %	16.5 %	0	Québec
05 : Surveillants		109	18	16.5 %	19.5 %	21	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	103	18	17.5 %	20.4 %	21	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	3.2 %	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	2	16.7 %	11.8 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	2	22.2 %	14.6 %	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	3.3 %	0	Québec
10 : Personnel de bureau		31	10	32.3 %	18.3 %	6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	27	10	37.0 %	20.4 %	6	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	4.1 %	0	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		3761	1300	34.6 %	24.8 %	933	
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	Montréal	2900	1257	43.3 %	30.4 %	882	Montréal
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	Québec	861	43	5.0 %	5.8 %	50	Québec
Total		3942	1331	33.8 %	24.5 %	966	365

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	19	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	9	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0	National
05 : Surveillants	National	109	0	0.0 %	27.5 %	30	-30	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	12	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	31	1	3.2 %	9.3 %	3	-2	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	3761	76	2.0 %	10.8 %	406	-330	National
Total		3942	77	1.9 %	11.2 %	442	-365	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

Nous avons modifié l'analyse de la catégorie 11 par rapport aux compétences qui sont plus spécifiques pour nos agents de sécurité: obtention du permis BSP, obtention de la carte de secourisme, résident au Canada depuis au moins 5 ans, aucun dossier judiciaire, minimum de 18 ans et d'un secondaire 3, disponibilité 24/7.

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CNP (défaut CPEME)	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-01

002570

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	6	31.6 %	39.4 %	7	-1
03 : Professionnels	9	3	33.3 %	57.7 %	5	-2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	1	100.0 %	14.0 %	0	1
05 : Surveillants	109	18	16.5 %	50.5 %	55	-37
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	8	66.7 %	80.8 %	10	-2
10 : Personnel de bureau	31	8	25.8 %	61.2 %	19	-11
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3761	731	19.4 %	22.4 %	842	-111
Total	3942	775	19.6 %	23.8 %	938	-163

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-01

002572

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	9	0	0.0 %	2.6 %	0	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0
05 : Surveillants	109	0	0.0 %	0.8 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.0 %	1.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	31	0	0.0 %	1.1 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3761	20	0.5 %	1.1 %	41	-21
Total	3942	20	0.5 %	1.1 %	43	-23

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-01

002573

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	0.0 %	17.6 %	3	-3
03 : Professionnels	9	1	11.1 %	22.7 %	2	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	0	0.0 %	16.5 %	0	0
05 : Surveillants	109	18	16.5 %	19.5 %	21	-3
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	2	16.7 %	11.8 %	1	1
10 : Personnel de bureau	31	10	32.3 %	18.3 %	6	4
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3761	1300	34.6 %	24.8 %	933	367
Total	3942	1331	33.8 %	24.5 %	966	365

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-01

002574

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	19	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	
03 : Professionnels	9	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0	
05 : Surveillants	109	0	0.0 %	27.5 %	30	-30	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	31	1	3.2 %	9.3 %	3	-2	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3761	76	2.0 %	10.8 %	406	-330	
Total	3942	77	1.9 %	11.2 %	442	-365	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-01

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

Nous avons modifié l'analyse de la catégorie 11 par rapport aux compétences qui sont plus spécifiques pour nos agents de sécurité: obtention du permis BSP, obtention de la carte de secourisme, résident au Canada depuis au moins 5 ans, aucun dossier judiciaire, minimum de 18 ans et d'un secondaire 3, disponibilité 24/7.

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CNP (défaut CPEME)	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-01

002576

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
18	05	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
18	1	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	9	3	27.4
02	8	2	38.9
03	12	5	67.5
04	2	1	20.7
05	14	4	51.0
06	0	0	0.0
07	9	7	80.8
08	0	0	0.0
09	0	0	0.0
10	8	5	62.3
11	1,942	349	61.6
12	0	0	0.0
13	0	0	0.0
14	0	0	0.0
Total	2,004	376	61.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	0	0	0.0
	19	6	39.4
	9	3	57.7
	1	1	14.0
	109	18	50.5
	0	0	0.0
	12	8	80.9
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	31	8	61.2
	3,761	731	22.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	3,942	775	23.8

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

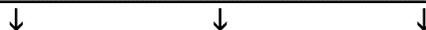
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
18	05	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
18	1	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01	Cadres supérieurs
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels
Total	

Tableau 2 : Autochtones		
Analyse de l'effectif précédente		
Tous les employés	Autochtones	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
9	0	2.9
8	0	2.2
12	0	2.5
2	0	0.5
14	0	0.8
0	0	0.0
9	0	0.7
0	0	0.0
0	0	0.0
8	0	0.7
1,942	6	0.9
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
2,004	6	0.9

Tableau 6 : Autochtones		
Analyse de l'effectif actuelle		
Tous les employés	Autochtones	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
0	0	0.0
19	0	2.7
9	0	2.6
1	0	1.1
109	0	0.8
0	0	0.0
12	0	1.0
0	0	0.0
0	0	0.0
31	0	1.1
3,761	20	1.1
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
3,942	20	1.1

*** Source :**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**
Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
18	05	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
18	1	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		#	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	15.0
03	Professionnels	12	0	15.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	9.9
05	Surveillants	14	0	14.6
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	0	8.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	8	0	13.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,942	408	18.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,004	408	17.9

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

	Membres des minorités visibles		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	#	Représentation	Disponibilité*
		#	%
	0	0	0.0
	19	0	17.6
	9	1	22.7
	1	0	16.5
	109	18	19.5
	0	0	0.0
	12	2	11.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	31	10	18.3
	3,761	1,300	24.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	3,942	1,331	24.5

*** Source :**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
18	05	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
18	1	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	17	0	4.3
03 Professionnels	12	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	4.6
05 Surveillants	14	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	8	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,942	27	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	2,004	27	5.6

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	19	0	5.0
03 Professionnels	9	0	8.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	7.6
05 Surveillants	109	0	27.5
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	10.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	31	1	9.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3,761	76	10.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	3,942	77	11.2

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
18	05	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
18	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	3	0	0
03 Professionnels	5	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	1	0
05 Surveillants	18	4	2	1
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	4	4	4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	14	7	9	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2,484	495	1,894	445
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	2,538	514	1,910	451

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	3	2	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	1	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	7	3	1	0

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	6	2	0	0
	0	0	1	0
	1	0	1	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	9	9	1	1
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	10	7	4	0
	2,111	430	1,483	347
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	2,137	448	1,490	348

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	05	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	5	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	1	0
05 Surveillants	18	0	2	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	4	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	14	0	9	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2,484	10	1,894	3
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	2,538	10	1,910	3

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	7	0	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	0	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	10	0	4	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2,111	8	1,483	3
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	2,137	8	1,490	3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	05	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0	3	0	0	0	6	0	0	0
03 Professionnels	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
05 Surveillants	18	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	4	1	0	0	0	0	9	0	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	14	0	9	0	1	0	1	0	10	0	4	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2,484	23	1,894	7	0	0	0	0	2,111	12	1,483	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2,538	23	1,910	8	7	0	1	0	2,137	12	1,490	3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
18	05	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
18	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	5	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	1	1
05 Surveillants	18	6	2	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	2	4	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	14	4	9	2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2,484	905	1,894	436
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	2,538	917	1,910	439

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	7	1	1	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	0	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	1	1
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	1	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	10	2	4	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2,111	532	1,483	226
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	2,137	535	1,490	227

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
	18-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2016	2019						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	9	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	3	0.0%	0	-1	0		27.4%	1	1	33.3%	33.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	8	33.4%	0	44.4%	0	0	2	0.0%	0	1	0	0		38.9%	-1	-1	25.0%	25.0%	
03 Professionnels	12	-9.1%	0	9.5%	0	0	5	0.0%	0	3	0	0		67.5%	-3	-3	41.7%	41.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	-20.6%	0	133.3%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0		20.7%	1	1	50.0%	50.0%	
05 Surveillants	14	98.2%	0	0.0%	0	0	4	0.0%	0	3	0	0		51.0%	-3	-3	28.6%	28.6%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	9	10.1%	0	95.2%	0	0	7	0.0%	0	0	0	0		80.8%	0	0	77.8%	77.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	8	57.1%	0	71.8%	0	0	5	0.0%	0	0	0	0		62.3%	0	0	62.5%	62.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,942	24.6%	0	126.0%	0	0	349	0.0%	0	847	0	0		61.6%	-847	-847	18.0%	18.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	2,004	25.3%	0	122.0%	0	0	0	376	0.0%	0	854	0		61.4%	-854	-854	18.8%	18.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	18-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	9	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	8	33.4%		0	44.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	12	-9.1%		0	9.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.5%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	-20.6%		0	133.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.5%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	14	98.2%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	9	10.1%		0	95.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.7%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	8	57.1%		0	71.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.7%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,942	24.6%		0	126.0%		0	0	6	0.0%	0	11	0		0.9%	-11	-11	0.3%	0.3%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,004	25.3%		0	122.0%		0	0	6	0.0%	0	12	0		0.9%	-12	-12	0.3%	0.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

002587

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	18-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	17	-33.3%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	12	-9.1%		0	9.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	-20.6%		0	133.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	14	98.2%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0		13.9%	-2	-2	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	9	10.1%		0	95.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	8	57.1%		0	71.8%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,942	24.6%		0	126.0%		0	0	27	0.0%	0	82	0		5.6%	-82	-82	1.4%	1.4%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,004	25.3%		0	122.0%		0	0	27	0.0%	0	85	0		5.6%	-85	-85	1.3%	1.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
	18-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	N°	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	9	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	8	33.4%	0	44.4%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	15.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	12	-9.1%	0	9.5%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	2	0	15.6%	-2	-2	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	-20.6%	0	133.3%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	9.9%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	14	98.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	2	0	14.6%	-2	-2	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	9	10.1%	0	95.2%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	8.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	8	57.1%	0	71.8%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	13.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,942	24.6%	0	126.0%	0	0.0%	0	408	0.0%	0	-56	0	18.1%	56	56	21.0%	21.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,004	25.3%	0	122.0%	0	0.0%	0	408	0.0%	0	-49	0	17.9%	49	49	20.4%	20.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

002591

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA							
	18-1-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-1-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022									
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	19	33.4%		0	44.4%		0	6	0.0%	0	1	0	39.4%	39.4%	-1	-1	31.6%	31.6%		
03	Professionnels	9	-9.1%		0	9.5%		0	3	0.0%	0	2	0	50.0%	57.7%	-2	-2	33.3%	33.3%		
04	Personnel semi-professionnels et tech	1	-20.6%		0	133.3%		0	1	0.0%	0	-1	0	14.0%	14.0%	1	1	100.0%	100.0%		
05	Surveillants	109	98.2%		0	0.0%		0	18	0.0%	0	37	0	50.0%	50.5%	-37	-37	16.5%	16.5%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau p	12	10.1%		0	95.2%		0	8	0.0%	0	2	0	80.9%	80.9%	-2	-2	66.7%	66.7%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	31	57.1%		0	71.8%		0	8	0.0%	0	11	0	50.0%	61.2%	-11	-11	25.8%	25.8%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3,761	24.6%		0	126.0%		0	731	0.0%	0	111	0	22.4%	22.4%	-111	-111	19.4%	19.4%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		3,942	25.3%		0	122.0%		0	775	0.0%	0	163	0	23.8%	23.8%	-163	-163	19.7%	19.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	39.4	39.4
03	Professionnels	50.0	50.0
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0
05	Surveillants	50.0	50.0
06	Contremaîtres	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	
10	Personnel de bureau	50.0	50.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	22.4	22.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	

002593

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019					
	18-1-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-1-2019	Annuellement	D'ici 3 ans			2019	2022	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	19	33.4%		0	44.4%		0	0	0.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	9	-9.1%		0	9.5%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.6%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	-20.6%		0	133.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	109	98.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	0.8%	0.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	12	10.1%		0	95.2%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	31	57.1%		0	71.8%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3,761	24.6%		0	126.0%		0	0	0.0%	20	0	21	1.1%	1.1%	-21	-21	0.5%	0.5%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	3,942	25.3%		0	122.0%		0	0	0.0%	20	0	23	0	1.1%	-23	-23	0.5%	0.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.7	2.7	A atteindre seulement si roulement de personnel. Nos conditions salariales pour les employés de bureau sont faibles sur le marché (OSBL): Nous n'avons pas beaucoup de choix de candidatures car
03 Professionnels	0.0		A atteindre seulement si roulement de personnel. Nos conditions salariales pour les employés de bureau sont faibles sur le marché (OSBL): Nous n'avons pas beaucoup de choix de candidatures car
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		A atteindre seulement si roulement de personnel. Nos conditions salariales pour les employés de bureau sont faibles sur le marché (OSBL): Nous n'avons pas beaucoup de choix de candidatures car peu att
05 Surveillants	0.8	0.8	Les clients de nos contrats peuvent choisir leur superviseur. Plein emploi: embauche ceux qui postulent et répondent aux exigences dont avoir un permis BSP et résider au Canada depuis au moins 5
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		A atteindre seulement si roulement de personnel. Nos conditions salariales pour les employés de bureau sont faibles sur le marché (OSBL): Nous n'avons pas beaucoup de choix de candidatures car
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		A atteindre seulement si roulement de personnel. Nos conditions salariales pour les employés de bureau sont faibles sur le marché (OSBL): Nous n'avons pas beaucoup de choix de candidatures car
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1.1	1.1	Situation de plein emploi: embauche ceux qui postulent et répondent aux exigences dont avoir un permis BSP et résider au Canada depuis au moins 5 ans.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

002595

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Équivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	18-1-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	19	-33.3%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	9	-9.1%		0	9.5%		0	0	0.0%	0	1	0	8.9%	8.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	-20.6%		0	133.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0	7.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	109	98.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	30	0	27.5%	27.5%	-30	-30	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	12	10.1%		0	95.2%		0	0	0.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	31	57.1%		0	71.8%		0	1	0.0%	0	2	0	9.3%	9.3%	-2	-2	3.2%	3.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3,761	24.6%		0	126.0%	27.0%	3,046	3,046	27.0%	62	392	329	10.8%	10.8%	-330	-63	2.0%	9.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	3,942	25.3%		0	122.0%		0	0	0.0%	0	365	0	0	11.2%	11.2%	-365	-365	2.0%	2.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2 x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	5.0	5.0		Plus d'un tiers de nos employés ayant un handicap refuse de le mentionner dans le questionnaire. Aussi, nos conditions salariales pour les employés de bureau sont faibles sur le marché (OSBL): Nou
03 Professionnels	8.9	8.9		Plus d'un tiers de nos employés ayant un handicap refuse de le mentionner dans le questionnaire. Aussi, nos conditions salariales pour les employés de bureau sont faibles sur le marché (OSBL): Nou
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0			Plus d'un tiers de nos employés ayant un handicap refuse de le mentionner dans le questionnaire. Aussi, nos conditions salariales pour les employés de bureau sont faibles sur le marché (OSBL): Nou
05 Surveillants	27.5	27.5		un ratio équivalent à celui des agents de sécurité (catégorie 11). Les clients de nos contrats peuvent choisir leur superviseur. Plein emploi: embauche ceux qui postulent et répondent aux exigences d
06 Contremaîtres	0.0			
07 Personnel administratif et de bureau p	10.0	10.0		Plus d'un tiers de nos employés ayant un handicap refuse de le mentionner dans le questionnaire. Aussi, nos conditions salariales pour les employés de bureau sont faibles sur le marché (OSBL): Nou
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0			
10 Personnel de bureau	9.3	9.3		Plus d'un tiers de nos employés ayant un handicap refuse de le mentionner dans le questionnaire. Aussi, nos conditions salariales pour les employés de bureau sont faibles sur le marché (OSBL): Nou
11 Personnel intermédiaire de la vente et	10.8	10.8		Plein emploi: embauche ceux qui postulent et répondent aux exigences dont avoir un permis BSP et résider au Canada depuis au moins 5 ans. Plus d'un tiers de nos employés ayant un handicap refus
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0			
14 Autres travailleurs manuels	0.0			
Total	0.0	0.0		

002597

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019					
	18-1-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-1-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022	%	N°	N°	%	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	19	33.4%		0	44.4%		0	0	0	0.0%	0	3	0	17.6%	17.6%	-3	-3	0.0%	0.0%
03 Professionnels	9	-9.1%		0	9.5%		0	0	1	0.0%	0	1	0	22.7%	22.7%	-1	-1	11.1%	11.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	-20.6%		0	133.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	16.5%	16.5%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	109	98.2%		0	0.0%		0	0	18	0.0%	0	3	0	19.5%	19.5%	-3	-3	16.5%	16.5%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	12	10.1%		0	95.2%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	11.8%	11.8%	1	1	16.7%	16.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	31	57.1%		0	71.8%		0	0	10	0.0%	0	-4	0	18.3%	18.3%	4	4	32.3%	32.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3,761	24.6%		0	126.0%		0	0	1,300	0.0%	0	-367	0	24.8%	24.8%	367	367	34.6%	34.6%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	3,942	25.3%		0	122.0%		0	0	1,331	0.0%	0	-365	0	24.5%	24.5%	365	365	33.8%	33.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres admin		17.6	17.6		À atteindre seulement si roulement de personnel. Critère gouvernementaux nous exige d'embaucher seulement candidats résidant depuis plus de 5 ans au Canada. Aussi, nos conditions salariales pour
03 Professionnels		22.7	22.7		À atteindre seulement si roulement de personnel. Critère gouvernementaux nous exige d'embaucher seulement candidats résidant depuis plus de 5 ans au Canada. Aussi, nos conditions salariales pour
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0			mentaux nous exige d'embaucher seulement candidats résidant depuis plus de 5 ans au Canada. Aussi, nos conditions salariales pour les employés de bureau sont faibles sur le marché (OSBL): Nous
05 Surveillants		19.5	19.5		À atteindre seulement si roulement de personnel. Critère gouvernementaux nous exige d'embaucher seulement candidats résidant depuis plus de 5 ans au Canada.
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0			Objectif déjà atteint. À maintenir
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		0.0			Objectif déjà atteint. À maintenir
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0			Objectif déjà atteint. À maintenir
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0			

002598

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	9	3	33.3	27.4	2	1	121.7																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	8	2	25.0	38.9	3	-1	64.3																
	2019	19	6	31.6	39.4	7	-1	80.1	10	3	30.0	4	-1	3	2	66.7	1	1	6	2	33.3	2	1	
03 Professionnels	2016	12	5	41.7	67.5	8	-3	61.7																
	2019	9	3	33.3	57.7	5	-2	57.8	5	1	20.0	3	-2	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	1	50.0	20.7	0	1	241.5																
	2019	1	1	100.0	14.0	0	1	714.3	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	1	-1	
05 Surveillants	2016	14	4	28.6	51.0	7	-3	56.0																
	2019	109	18	16.5	50.5	55	-37	32.7	20	5	25.0	10	-5	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	13	5	38.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	13	5	38.5			39.4	97.6			39.4	97.6		
03 Professionnels	2019	6	2	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	2	33.3			50.0	66.7			50.0	66.7		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	22	5	22.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	22	5	22.7			50.0	45.5			50.0	45.5		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	9	7	77.8	80.8	7	0	96.3																
	2019	12	8	66.7	80.9	10	-2	82.4	10	8	80.0	8	0	0	0	0.0	0	0	0	10	10	100.0	8	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	8	5	62.5	62.3	5	0	100.3																
	2019	31	8	25.8	61.2	19	-11	42.2	23	8	34.8	14	-6	2	0	0.0	1	-1	14	7	50.0	9	-2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1,942	349	18.0	61.6	1,196	-847	29.2																
	2019	3,761	731	19.4	22.4	842	-111	86.8	4,378	940	21.5	981	-41	0	0	0.0	0	0	0	3,594	777	21.6	646	131
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	10	8	80.0	0	0.0	0.0	0.0			0	0.0	0.0	0.0
	2022	10	8	80.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2019	25	8	32.0	0	0.0	0.0	0.0			0	0.0	0.0	0.0
	2022	25	8	32.0			50.0	64.0				50.0	64.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	4,378	940	21.5	0	0.0	0.0	0.0			0	0.0	0.0	0.0
	2022	4,378	940	21.5			22.4	95.9				22.4	95.9	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

2019-02-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	2,004	376	18.8	61.4	1,230	-854	30.6																
		2019	3,942	775	19.7	23.8	938	-163	82.6	4,448	965	21.7	1,059	-94	8	3	37.5	2	1	3,627	796	21.9	681	115	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	4,456	968	21.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4,456	968	21.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	9	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	8	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	2019	19	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	10	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	12	0	0.0	2.5	0	0	0.0																
	2019	9	0	0.0	2.6	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	0.5	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	1.1	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	14	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2019	109	0	0.0	0.8	1	-1	0.0	20	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	13	0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0			
03 Professionnels	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2019	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	22	0	0.0			0.8	0.0			0.8	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	9	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
	2019	12	0	0.0	1.0	0	0	0.0	10	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10 Personnel de bureau	2016	8	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
	2019	31	0	0.0	1.1	0	0	0.0	23	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1,942	6	0.3	0.9	17	-11	34.3																
	2019	3,761	20	0.5	1.1	41	-21	48.3	4,378	13	0.3	48	-35	0	0	0.0	0	0	0	3,594	11	0.3	11	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	25	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	4,378	13	0.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4,378	13	0.3			1.1	27.0			1.1	27.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	2,004	6	0.3	0.9	18	-12	33.3																
		2019	3,942	20	0.5	1.1	43	-23	46.1	4,448	13	0.3	49	-36	8	0	0.0	0	0	0	3,627	11	0.3	11	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	4,456	13	0.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4,456	13	0.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01&02 Cadres	2016	17	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2019	19	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	10	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	12	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
	2019	9	0	0.0	8.9	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	4.6	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	7.6	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	14	0	0.0	13.9	2	-2	0.0																	
	2019	109	0	0.0	27.5	30	-30	0.0	20	0	0.0	6	-6	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	2019	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	13	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	
03 Professionnels	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	6	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	22	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	9	0	0.0	3.4	0	0	0.0															
		2019	12	0	0.0	10.0	1	-1	0.0	10	1	10.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	10	1	10.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	8	0	0.0	7.0	1	-1	0.0															
		2019	31	1	3.2	9.3	3	-2	34.7	23	0	0.0	2	-2	2	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1,942	27	1.4	5.6	109	-82	24.8															
		2019	3,761	76	2.0	10.8	406	-330	18.7	4,378	30	0.7	473	-443	0	0	0.0	0	0	3,594	14	0.4	50	-36
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	10	1	10.0	0	0.0	10.0	100.0	0	0.0	10.0	100.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2019	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	25	0	0.0	0	0.0	9.3	0.0	0	0.0	9.3	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	4,378	30	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	4,378	30	0.7	0	0.0	10.8	6.3	0	0.0	10.8	6.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

002610

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
Total		2016	2,004	27	1.3	5.6	112	-85	24.1																
		2019	3,942	77	2.0	11.2	442	-365	17.4	4,448	31	0.7	498	-467	8	0	0.0	0	0	3,627	15	0.4	49	-34	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	4,456	31	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4,456	31	0.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

002612

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	9	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	8	0	0.0	15.0	1	-1	0.0																
	2019	19	0	0.0	17.6	3	-3	0.0	10	0	0.0	2	-2	3	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	12	0	0.0	15.6	2	-2	0.0																
	2019	9	1	11.1	22.7	2	-1	48.9	5	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	9.9	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	16.5	0	0	0.0	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	
05 Surveillants	2016	14	0	0.0	14.6	2	-2	0.0																
	2019	109	18	16.5	19.5	21	-3	84.7	20	6	30.0	4	2	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	13	0	0.0			17.6	0.0			17.6	0.0		
03 Professionnels	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	6	0	0.0			22.7	0.0			22.7	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	22	7	31.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	22	7	31.8			19.5	163.2			19.5	163.2		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

002613

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

002614

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	9	0	0.0	8.6	1	-1	0.0																
		2019	12	2	16.7	11.8	1	1	141.2	10	2	20.0	1	1	0	0	0.0	0	0	0	10	1	10.0	0	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	8	0	0.0	13.6	1	-1	0.0																
		2019	31	10	32.3	18.3	6	4	176.3	23	6	26.1	4	2	2	0	0.0	0	0	0	14	2	14.3	0	2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1,942	408	21.0	18.1	352	56	116.1																
		2019	3,761	1,300	34.6	24.8	933	367	139.4	4,378	1,341	30.6	1,086	255	0	0	0.0	0	0	0	3,594	758	21.1	755	3
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	10	2	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	2	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	25	6	24.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	25	6	24.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	4,378	1,341	30.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4,378	1,341	30.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

002615

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

43497

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	#	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0			0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0			0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	2,004	408	20.4	17.9	359	49	113.7																
		2019	3,942	1,331	33.8	24.5	966	365	137.8	4,448	1,356	30.5	1,090	266	8	1	12.5	2	-1	3,627	762	21.0	738	24	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	4,456	1,357	30.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4,456	1,357	30.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)
43497

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Situation de plein emploi: embauche ceux qui postulent et répondent aux exigences dont avoir un permis BSP et résider au Canada depuis au moins 5 ans. (Chaque semaine depuis 2 ans impossible de combler 100% des requis et postes de nos clients).Nous sommes les seules de notre secteur à offrir profil de formation agent de sécurité gratuite et nous ne réussissons pas à remplir nos classes.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Changement chef de la direction (changement orientation et vision : variété de services offerts dans le domaine de la sécurité). Par exemple, ajout au service agent de sécurité le service-conseil, les contrats agent de sécurité événementiel, la cybersurveillance, les enquêtes, les demandes de pardons, les prises d'empreintes, etc.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Centralisation: fusion des bureaux de Montréal et Québec. Abolition de certains bureaux régionaux (ex: bureau de Matane).

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

Taux de roulement élevé de nos agents de sécurité. Par exemple, pour l'année 2018, nous avons embauché 1875 employés terrains (agents de sécurité et superviseurs) et nous avons eu 1590 cessations d'emploi.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

1-Nous avons 2 bassins différents à tenir compte: les vétérans (en lien avec notre mission social) et les civils à travers tous le Québec. 2-Critère gouvernementaux nous exige d'embaucher seulement candidats résidant depuis plus de 5 ans au Canada. 3-Clients de nos contrats ont exigences très spécifiques et pouvoir de sélection de leurs superviseurs et agents de sécurité (selon la convention collective). Complexe de répondre à leur exigence vu la situation de plein emploi. Ceux-ci ont le

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec)

Emplacement principal : Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 3 942

- Montréal (QC) 3065
- Québec (QC) 877

Aperçu de l'organisation

SCIAN 5616 – Services d'enquêtes et de sécurité

Le Corps canadien des Commissionnaires est une société canadienne de sécurité sans but lucratif créée pour fournir des emplois aux anciens membres. Le secteur d'activité de l'entreprise comprend la fourniture de services de détectives, de gardiens et de véhicules blindés.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-01-28
Réception : 2016-05-19
Clôture : 2019-05-27
Analyse de l'effectif : 2016-05-18

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2019-01-28
Réception : 2019-02-01
Analyse de l'effectif : 2019-01-18

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- La précédente évaluation de la conformité a révélé 15 écarts; cependant, aucun objectif n'a été fixé. Selon l'évaluation précédente, on accepte que l'entreprise soit jugée conforme sans qu'elle ne fixe d'objectifs pour le groupe sous-représenté.

Femmes

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif établi (écart de -1)
3.	Professionnels	Aucun objectif établi (écart de -3)
5.	Surveillants	Aucun objectif établi (écart de -3)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif établi (écart de -847)

Évaluation et observations

- Aucune

Autochtones

11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif établi (écart de -11)
-----	---	--------------------------------------

Évaluation et observations

- Aucune

Personnes handicapées

01/02	Gestionnaires	Aucun objectif établi (écart de -1)
-------	---------------	-------------------------------------

5.	Surveillants	Aucun objectif établi (écart de -2)
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif établi (écart de -1)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif établi (écart de -82)

Évaluation et observations

- Aucune

Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Aucun objectif établi (écart de -1)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif établi (écart de -1)
3.	Professionnels	Aucun objectif établi (écart de -2)
5.	Surveillants	Aucun objectif établi (écart de -2)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif établi (écart de -1)
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif établi (écart de -1)

Évaluation et observations

- Aucune

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Étant donné qu'aucun objectif n'a été fixé lors de la précédente évaluation de la conformité, une évaluation des efforts raisonnables n'est donc pas possible.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation mis en évidence par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage et sont, au minimum, égaux au taux de DMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	39,4	39,4	31,6	39,4
03	Professionnels	-2	50,0	50,0	33,3	57,7
05	Surveillants	-37	50,0	50,0	16,5	50,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	-	-	66,7	80,8
10	Personnel de bureau	-11	50,0	50,0	25,8	61,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-111	22,4	22,4	19,4	22,4

Observations

- Il n'est pas nécessaire d'établir un objectif pour la CPÉME 07 étant donné que la représentation actuelle dépasse les 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0,0	2,7
05	Surveillants	-1	0,8	0,8	0,0	0,8

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-21	1,1	1,1	0,5	1,1
----	---	-----	-----	-----	-----	-----

Observations : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	17,6	17,6	0,0	17,6
03	Professionnels	-1	22,7	22,7	11,1	22,7
05	Surveillants	-3	19,5	19,5	16,5	19,5

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01/ 02	Gestionnaires	-1	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-1	8,9	8,9	0,0	8,9
05	Surveillants	-30	27,5	27,5	0,0	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	0,0	10,0

10	Personnel de bureau	-2	9,3	9,3	3,2	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-330	10,8	10,8	2,0	10,8

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Le Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec) affiche plusieurs écarts dans la représentation des femmes et des personnes handicapées dont certaines catégories professionnelles révèlent des écarts relativement élevés.
- Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs fixés au cours de la présente évaluation. Vous pourriez communiquer avec les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 7 février 2018

This information is also available in English, upon request

Monsieur Parent,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 28 janvier 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec) se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec), nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Canadian Corps of Commissionnaires (Quebec division) has many gaps in the representation of women and persons with disabilities, with some fairly large gaps in certain occupational groups.
- We encourage you to implement special measures so you can achieve the goals set for you in this evaluation. You could consider contacting organizations that work to ensure members of designated groups can access employment in your region, in order to identify qualified candidates whom you could consider the next time you launch a process to fill a vacant position.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 28 janvier 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec) recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Corps canadien des Commissionnaires (division du Québec) devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!